



От работодателя

И.о. директора МБОУ «Большеулицкая СОШ»
Н.Н. Бабенко

«26» января 2026 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Большеулицкая СОШ»



О.И. Лаптева

«26» января 2026 г.

Дополнительное соглашение №1
принято на общем собрании работников
«26» января 2026 года (протокол №1)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большеулицкая средняя общеобразовательная школа Шебекинского муниципального
округа Белгородской области»

от «25» февраля 2025 года,

проведший уведомительную регистрацию «25» февраля 2025 года

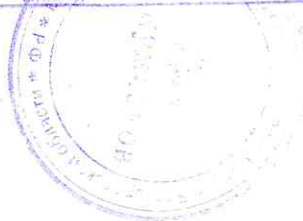
Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

« 26 » января 2026 года

Регистрационный номер: 25/25/3107/26

Условия, ухудшающие положение
работников не выявлены

Вашин (подпись) *Александр ВВ* (И.О.)



Работодатель, в лице и.о. директора школы Бабенко Натальи Николаевны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников (председателя первичной профсоюзной организации) Лаптевой Ольги Николаевны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания работников от «26» января 2026г. № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2028 годы о нижеследующем:

1. Стороны договорились:

1.1. Внести изменения в КД

1.2. Внести изменения в раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» ПВТР добавив п. 2.7. и изложив его в следующей редакции:

Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

- Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 / три листа

Представитель работников
Дягтерева О.И.

Представитель работодателя
Бабенко

М.П. 22 января 2026 года

