

Приложение к стандартам и процедурам, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большетроицкая средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области»

Утверждено:
Директором
МБОУ «Большетроицкая СОШ»
Приказ №341 от 13.10.2023 г.

Рассмотрено и принято на общем собрании работников МБОУ «Большетроицкая СОШ»

Изменения в стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большетроицкая средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области»

Изменить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большетроицкая средняя общеобразовательная школа Шебекинского района Белгородской области» раздел I Общие положения изложить в следующей редакции:

1.1. Работа в МБОУ «Большетроицкая СОШ» (далее – ОУ) требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом общего успеха. Действия и поведение каждого работника важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие деятельности ОУ требует от всех работников слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников ОУ этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться все работники на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции.

1.2. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.3. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники.

1.4. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российской школы.

- пункт 4.1 раздела Обращение с подарками изложить в следующей редакции:

4.1. Общие требования к обращению с подарками. Подарок (выгода) определяется как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ОУ своей деятельности. Работникам ОУ строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками

своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств. Запрещается получать подарки от обучающихся, а также их родственников, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей.

В ОУ запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением ОУ договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

- Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников ОУ или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом руководителю и следовать его указаниям. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.